

## Bijlage 8: Samenvatting statistische uitwerking enquête

Test of de beantwoording HRM-Managers en Lijnmanager significant verschilt ( $\alpha = 0,05$ ). De nulhypothese is: de antwoorden van HRM-managers verschillen niet van de antwoorden van lijnmanagers. Als de nulhypothese is rejected, dan is er sprake van een significant verschil. De gebruikte techniek is Mann Whitney - een verdelingsvrije toets.

Hieruit worden voor de stellingen 5, 10, 12, 16 en 20 significante verschillen gevonden tussen HRM-managers en lijnmanagers.

**Stelling 5:** HRM is in staat en bereid om zo nodig impopulaire rollen te spelen (bijvoorbeeld door attendering op zwakten van de organisatie of door te opponeren tegen onverantwoorde strategische keuzen).

functie \* s5 Crosstabulation

			s5		Total
			ja	nee	
functie	HR manager	Count	43	9	52
		% within functie	82,7%	17,3%	100,0%
		% within s5	46,2%	17,3%	35,9%
		% of Total	29,7%	6,2%	35,9%
Lijn manager	Lijn manager	Count	50	43	93
		% within functie	53,8%	46,2%	100,0%
		% within s5	53,8%	82,7%	64,1%
		% of Total	34,5%	29,7%	64,1%
Total	Total	Count	93	52	145
		% within functie	64,1%	35,9%	100,0%
		% within s5	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	64,1%	35,9%	100,0%

HRM-managers zijn het significant meer met deze stelling eens.

**Stelling 10:** De vastgestelde HR-strategie is voldoende geoperationaliseerd; d.w.z. er zijn specifieke streefcijfers en heldere projectplannen (milestones en deliverables) voor delegatie, decentralisatie en uitvoering.

functie \* s10 Crosstabulation

			s10		Total
			ja	nee	
functie	HR manager	Count	26	23	49
		% within functie	53,1%	46,9%	100,0%

	% within s10	60,5%	25,8%	37,1%
	% of Total	19,7%	17,4%	37,1%
Lijn manager	Count	17	66	83
	% within functie	20,5%	79,5%	100,0%
	% within s10	39,5%	74,2%	62,9%
	% of Total	12,9%	50,0%	62,9%
Total	Count	43	89	132
	% within functie	32,6%	67,4%	100,0%
	% within s10	100,0%	100,0%	100,0%
	% of Total	32,6%	67,4%	100,0%

De Lijnmanagers zijn significant negatiever over deze stelling, terwijl het bij de HRM-managers globaal 50-50 is.

**Stelling 12:** Bij de uitvoering van het Strategisch HRM is er sprake van een goede bewaking van voortgang en van conformiteit aan vastgesteld beleid; over deze uitvoering wordt transparant gerapporteerd.

functie \* s12 Crosstabulation

			s12		Total
			ja	nee	
functie	HR manager	Count	22	24	46
		% within functie	47,8%	52,2%	100,0%
		% within s12	46,8%	28,2%	34,8%
		% of Total	16,7%	18,2%	34,8%
Lijn manager	Lijn manager	Count	25	61	86
		% within functie	29,1%	70,9%	100,0%
		% within s12	53,2%	71,8%	65,2%
		% of Total	18,9%	46,2%	65,2%
Total	Total	Count	47	85	132
		% within functie	35,6%	64,4%	100,0%
		% within s12	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	35,6%	64,4%	100,0%

De Lijnmanagers zijn significant negatiever over deze stelling, terwijl het bij de HRM-managers het globaal 50-50 is.

**Stelling 16:** Strategisch HRM levert een goede bijdrage aan de flexibilisering van organisatie en medewerkers.

**functie \* s16 Crosstabulation**

			s16		Total
			ja	nee	
functie	HR manager	Count	39	13	52
		% within functie	75,0%	25,0%	100,0%
		% within s16	41,9%	25,0%	35,9%
		% of Total	26,9%	9,0%	35,9%
	Lijn manager	Count	54	39	93
		% within functie	58,1%	41,9%	100,0%
		% within s16	58,1%	75,0%	64,1%
		% of Total	37,2%	26,9%	64,1%
Total		Count	93	52	145
		% within functie	64,1%	35,9%	100,0%
		% within s16	100,0%	100,0%	100,0%
		% of Total	64,1%	35,9%	100,0%

DE HRM-managers zijn het significant vaker mee eens met deze stelling. De Lijnmanagers zijn dat dus minder, maar zijn het in meerderheid wel eens met de stelling.

**Stelling 20:** De bijdrage van HRM aan de kwaliteit, het functioneren en de prestaties van mens en organisatie kan **veel** beter.

**functie \* s20 Crosstabulation**

			s20		Total
			ja	nee	
functie	HR manager	Count	30	22	52
		% within functie	57,7%	42,3%	100,0%
		% within s20	25,4%	68,8%	34,7%
		% of Total	20,0%	14,7%	34,7%
	Lijn manager	Count	88	10	98
		% within functie	89,8%	10,2%	100,0%
		% within s20	74,6%	31,3%	65,3%
		% of Total	58,7%	6,7%	65,3%
Total		Count	118	32	150
		% within functie	78,7%	21,3%	100,0%

	% within s20	100,0%	100,0%	100,0%
	% of Total	78,7%	21,3%	100,0%

De Lijnmanagers zijn het significant vaker mee eens met deze stelling dat het veel beter kan.