

### **Bijlage 3: Overzicht van weergegeven figuren**

Figuur 1 Beleidscycluselementen en resultaten van SHRM **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 2 Van uitdagingen en opties tot beoogde en niet beoogde resultaten van SHRM **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 3 Input, proces, outputmodel voor SHRM **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 4 Modelleren van de onderzoeksanpak **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 5 Een beleidscyclus voor de vorming van SHRM **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 6 Interactie tussen evaluatiedimensies voor SHRM **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 7 Omgevingsturbulentie en beleidsvorming **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 8 Omgevingsturbulentie en beleidscyclus **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 9 Relatie tussen strategie, SWOT, stakeholders en SHRM **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 10 Beleidsvorming; het risicovolle compromis **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 11 SHRM een streefmodel ..... **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 12 Functieprofilering in strategisch perspectief **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 13 Certificering van HRM en HRM-opleidingen **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 14 Relatie tussen strategie, HRM en Human Resource Planning **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 15 Relatie tussen leercurve en opleidings/introductiespanning **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 16 Determinanten van beloning **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 17 Risico's bij een "vaste" koppeling van prestatie en beloning **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 18 SHRM; een realisatiemodel. **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 19 Beoogde en niet beoogde resultaten van SHRM **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**

Figuur 20 SHRM; invloed op inputs, systeem en outputs **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**