

Bijlage 2: Geraadpleegde Publicaties J. Hoogendoorn

Hoogendoorn, J. (1973). Ervaringen bij sollicitaties.; verslag van een enquête onder werkloze academici. Rotterdam: Interfaculteit Bedrijfskunde.

Hoogendoorn, J. (1974a). Loonvorming in de onderneming; verslag van een enquête, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Greven, H. en Hoogendoorn, J. (1974b). Zoeken naar eenoog in blindenland; de markt voor personeelfunctionarissen. In: Gids voor personeelbeleid, nummer 3.

Hoogendoorn, J. (1974c). Gevraagd personeelfunctionaris; een analyse van recruiteringsinspanning en resultaat op de markt voor personeelfunctionarissen. In: Personeelbeleid, nummer 10.

Hoogendoorn, J. (1974). Een leerlingenstelsel voor academici. In: Intermediair, jaargang 10, nr.4, januari .

Hoogendoorn, J. (1975a). Wanted Personnel Officer! an investigation into recruitment effort and result on the market for personnel officers. Paper presented at the "Personnel research in Europe seminar", Brussels, EIASM.

Hoogendoorn, J. (1975b). Wens en werkelijkheid bij de toepassing van de organisatie -en arbeidskunde. In: Personeelbeleid, jaargang 11, nummer 4.

Hoogendoorn, J. (1975c). Wens en werkelijkheid bij de toepassing van de organisatie -en arbeidskunde. In: Bedrijfsvoering; tijdschrift voor organisatie -en arbeidskunde, 24e jaargang, nummer 5.

Hoogendoorn, J. (1975d). Internal wage determination; changes in wage policies and the perspective of participative wage determination, Working Paper, Delft, Graduate school of Management.

Hoogendoorn, J. (1975e). Communicatieproblemen rond personeelplanning. In: Randstad Data, 6e jaargang, nummer 2.

Hoogendoorn, J. (1976a). Beslissingmomenten bij personeelplanning. In: Multiplan Memo, 3e jaargang, nummer 2.

Hoogendoorn, J. (1976b). Loonvorming in de onderneming; onderzoeksverslag. Delft: Interfaculteit Bedrijfskunde.

Hoogendoorn, J. (1976c). Behavioral aspects of wage determination. Paper presented at the conference on Industrial Relations Research in Europe, Milano.

Hoogendoorn, J. (1977a). Ontwikkelingslijnen in het personeelbeleid; dreigende deprofessionalisering. In: Personeelbeleid, jaargang 13, nummer 1.

Hoogendoorn, J. (1977b). Personeelbeleid in Perspectief. In: Intermediair, jaargang 13, nummer 5.

Hoogendoorn, J. (1977c). Inleiding Personeelbeleid; opvattingen, problemen, ontwikkelingen, Samsom Uitgeverij, Alphen aan den Rijn.

Hoogendoorn, J. (1978). Arbeidsplaatsovereenkomsten; ingrediënten en implicaties, in: Intermediair: jaargang14, nummer 12.

Hoogendoorn, J. en Smink, H.A. (1979a). Eindverslag Enquête Ondernemingsraadleden over beloningsbeleid, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Hoogendoorn, J. (1979b). Inkomensverdeling noch rechtvaardig, noch onrechtvaardig; resultaten van een enquête onder 600 OR-leden. Delft: Interfaculteit Bedrijfskunde.

Hoogendoorn, J. (1979c). The increasing inadequacy of certain job evaluation criteria. Paper presented at the second EFPS/EAPM International Pay methods Research Conference, Sassenheim.

Hoogendoorn, J. (1979d). Inleiding Personeelplanning, Samsom Uitgeverij, Alphen aan den Rijn.

Hoogendoorn, J., Geelen, H., Lent, M.M.P. van en Niezen, R. (1980a). De markt voor opleidingsfunctionarissen; onderzoeksverslag. Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Hoogendoorn, J., Lent, M.M.P. van en Niezen, R. (1980b). OR-Top; elitevorming in de ondernemingsraad, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Hoogendoorn, J., Lamers, B., Lent, M.M.P. van en Niezen, R. (1980c). Verslag Enquête Personeelplanning. Delft: Interfaculteit Bedrijfskunde.

Hoogendoorn, J. (1980d). Leidinggeven door Samenwerken; over het ontwerpen en realiseren van een programma voor management-ontwikkeling, Samsom Uitgeverij, Alphen aan den Rijn.

Hoogendoorn, J. (1980e). Als twee honden vechten om één been.....; over spel en uitspelen in de driehoeksrelatie tussen management, intern en extern overleg. Paper t.b.v. de A.B.N.-themadag "Wie overlegt voor wie?", Amsterdam.

Hoogendoorn, J. en Ruigh, B. de (1980f). De arbeidsmarkt voor personeelsfunctionarissen: de groei is eruit!; een overzicht van de ontwikkelingen gedurende de jaren 1973-1980, Onderzoeksverslag, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Hoogendoorn, J. (1981a). "Ondernemerschap.....kun je dat leren?" en "Opleidingsmogelijkheden voor de ondernemer" in De kleinere ondernemer; niet klein te krijgen. Boek onder redactie van C. Brevoord, Spruit, Van Mantgem & De Does, Leiden.

Ruigh, B. de en Hoogendoorn, J. (1981b). Verslag van onderzoek naar de koppeling prestatie-beloning voor de periode 1968 tot en met 1979, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Hoogendoorn, J., Lent, M.M.P. van en Niezen, R. (1981c). De ondernemingsraad: een nieuwe elite? In: Intermediair, 17e jaargang, nummer 15.

Berentsen, J.H.A., Hoogendoorn, J., en Hoorn, Th. P. van (1981d). Ondernemingsraad en Sociaal Jaarverslag, Samsom Uitgeverij, Alphen aan den Rijn, Serie O.R.-Praktijk, nummer 9.

Pisa, W. Th. en Hoogendoorn, J. (1981e). Creatief omgaan met de ondernemingsraad. In: Personeelbeleid, 17e jaargang, nummer 11.

Hoogendoorn, J. (1981f). Arbeidsmarktontwikkeling dwingt tot personeelplanning. In: Randstad Data, 11e jaargang, nummer 3.

Hoogendoorn, J. en Budie, J.J.A. (1981g). Samenvatting resultaten onderzoek naar ontwikkeling van het personeelbeleid, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Hoogendoorn, J. en Budie, J.J.A. (1982a). Ontwikkeling van het personeelbeleid; resultaten van een nieuw onderzoek. In: Personeelbeleid, 18e jaargang, nummer 3.

Hoogendoorn, J. (1982b). Inleiding Personeelbeleid; opvattingen, problemen, ontwikkelingen, Samsom Uitgeverij, Alphen aan den Rijn, tweede gewijzigde druk.

Klay, F.U. en Hoogendoorn, J. (1982c). Haalt de O.R. 1984?; een onderzoek naar het verloop in ondernemingsraden, Interfaculteit Bedrijfskunde.

Hoogendoorn, J. (1982d). Creatief omgaan met de ondernemingsraad; suggesties voor een creatief samenspel tussen ondernemingsleiding en ondernemingsraad, N.C.D., Amsterdam.

Budie, J.J.A., Goemans, T., Hoogendoorn, J., Kooiman, J., Lent, M.M.P. van, Sanderse, M.M. en Sevenhuysen, R.F. (1982e). Aanloop tot een vernieuwd overheidsperoneelbeleid, vooronderzoek t.b.v. het Ministerie van Binnenlandse Zaken, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Klay, F.U. en Hoogendoorn, J. (1982f). De O.R. speelbal van adviseurs?; een onderzoek naar de mate waarin ondernemingsraden gebruik maken van externe adviseurs, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft.

Hoogendoorn, J. en Swanink, J.J. (1983a). Theorie en praktijk van personeelplanning. In: Gids voor Personeelbeleid, Arbeidsvraagstukken en Sociale Verzekering, jaargang 62, nummer 2, februari 1983.

Hoogendoorn, J. en Swanink, J.J. (1983b). Kwaliteitsverbetering door integrale organisatievernieuwing. In: Gids voor Personeelsbeleid, Arbeidsvraagstukken en Sociale Verzekering, jaargang 62, nummer 6, juni 1983.

Hoogendoorn, J. en Swanink, J.J. (1983c). Management Development; een taak voor Personeelszaken?. In: Gids voor Personeelbeleid, Arbeidsvraagstukken en Sociale Verzekering, jaargang 62, nummer 7, juli 1983.

Hoogendoorn, J. en Lamers, B. (1983d). "Het begrip personeelplanning" en "Personeelplanning in Nederland; een onderzoek", Hoofdstuk 2 en 3 in J.A.E.E. van Nunen en J. Wijngaard, Personeelplanning in theorie en praktijk, Samsom, Alphen aan den Rijn.

Hoogendoorn, J. (1983e). Personeelplanning, naar een streefcijfers en middelen model, Capita Selecta Praktisch Personeelbeleid, Aflevering 6, Kluwer, Deventer.

Hoogendoorn, J. (1983f). The interface between professionalization and democratization processes: the personnel management case. Paper presented to the I.S.A.-R.C.10 Workshop on Industrial Democracy, Dubrovnik.

Hoogendoorn, J. (1983g). Verzakelijking van personeelplanning. In: Personeelbeleid, 19e jaargang, nummer 7/8.

Hoogendoorn, J. (1983h). Vergroting van flexibiliteit; aandachtspunten voor personeelbeleid en organisatie, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft. Extern rapport in opdracht van Randstad B.V., Amsterdam.

Hoogendoorn, J. en Lent, M.M.P. van (1984a). Operationalisering van een geïntegreerde meerjarenplanning voor het formatiebeleid;

Deelnotitie I: Formatieplanning; een conceptuele verheldering, I.B.B., Delft, november 1983,

Deelnotitie II: Formatieplanning: methoden en instrumenten, I.B.B., Delft, december 1983,

Deelnotitie III: Formatieplanning: voorwaarden voor invoering, I.B.B., Delft, maart 1984.

Eindrapport Formatieplanning, I.B.B., Delft (Onderdelen van PROPER, PRO-ject PER-sonele functie t.b.v. het Ministerie van Binnenlandse Zaken)

Hoogendoorn, J. (1984b). Flexibiliteitsvergroting.....het kan dus wel!, Case studies naar een succesvolle vergroting van flexibiliteit, Interfaculteit Bedrijfskunde, Delft. Extern rapport in opdracht van Randstad B.V., Amsterdam.

Hoogendoorn, J. (1984c). Recente kengetallen onmisbaar voor het meten van flexibiliteit. In: Randstad Data, jaargang14, nummer 1.

Bie, D. de en Hoogendoorn, J. (1985a). e.a., 85% van de uitgaven gaat op aan personeel, maar aan personeelbeleid wordt nauwelijks gedaan. In: H.B.O. jaarnaal, 7e jaargang, nummer 4.

Hoogendoorn, J. (1985b). Criteria voor de beoordeling van functiewaarderingssystemen. In: Vizier op Functiewaardering, red. F.C. Hazekamp, A. Hisken en J. Hoogstad, Nederlands Studiecentrum, Vlaardingem.

Hoogendoorn, J. (1985c). Motivation policy and the motivation to work; results of the FIANATM Survey. Paper presented to the 35th FIANATM-Congres, Copenhagen.

Hoogendoorn, J. (1985d). Praktisch Personeelbeleid, supplement nummer 54, I.h.b.: 2.3.1. Inleiding personeelplanning, 2.3.2. Praktische personeel-planning, 2.3.3. Personeelplanning en flexibiliteit, 2.3.4. Case: Uitgeverij Werenfriedus Jongerius. Kluwer Uitgeverij, Deventer.

Hoogendoorn, J. (1986a). Personeelbeoordeling en beoordelingsgesprekken voeren. In: Groot Vademecum voor Administrateur en Controller, aflevering 16.

Hoogendoorn, J. (1986b). Ondernemingsraad en personeelplanning. In: Groot Praktijkboek Ondernemingsraden, aflevering 13.

Hoogendoorn, J., Swanink, J.J. (1986c). Personeelbeleid in de kleine onderneming, syllabus, Faculteit Bedrijfskunde, Rotterdam.

Hoogendoorn, J., Swanink, J.J. (1986d). Sociaal Beleid; een nieuw adviesterrein voor de accountant, S.T.O.A.A., Utrecht.

Hoogendoorn, J. (1987a). Personeelplanning: essentieel voor een organisatie. In: Ziekenhuis Management Magazine.

Hoogendoorn, J. en Walls, J. (1987b). Appraisal of Personnel. Paper to be presented at the Strategic Human Resource Workshop, E.I.A.S.M., Brussels.

Hoogendoorn, J., Reincke, C., en Walls, J. (1987c). Veranderende eisen aan personeelsmanagement. Verslag van een onderzoek, Faculteit Bedrijfskunde, Rotterdam.

Hoogendoorn, J. (1987d). De toekomstige personeelmanager. In: PW Maandblad voor personeelsmanagement, 11e jaargang, nummer 11.

Hoogendoorn, J. (1988a). Personeelmanagement in Strategisch Perspectief, Faculteit Bedrijfskunde, Rotterdam.

Hoogendoorn, J. (1998b). Personele aspecten van fusie en samenwerking, Working Paper, Faculteit Bedrijfskunde, Rotterdam.

Hoogendoorn, J. (1988c). No show like business education. In: Verhalen; there's no show like business, SVIIB, Faculteit Bedrijfskunde, Rotterdam.

Hoogendoorn, J. (1988d). Sheetbook Strategic Human Resource Management, Graduate School of Management, Rotterdam.

Hoogendoorn, J. (1989a). De arbeidsmarkt voor personeelsfunctionarissen; scherpere eisen vergroten de kloof tussen vraag en aanbod. In: Gids voor personeelmanagement, jaargang 68, nummer 1.

Hoogendoorn, J. (1989b). Personele kengetallen. In: Vademecum voor Directeur en Bestuurder, aflevering 18.

Hoogendoorn, J. (1989c). Praktijkervaringen van een "Vertrouwenscommissaris", Groot Praktijkboek Ondernemingsraden, aflevering 25.

Hoogendoorn, J. (1989d). De jaren negentig: de uitdaging voor personeelsmanagement, jaargang 68, nummer 12.

Hoogendoorn, J. (1989)e. De Personeelmanager als strateeg; de uitdaging van de jaren negentig. In: PW, Magazine voor Personeelmanagement, 13e jaargang, nummer 11.

Hoogendoorn, J. (1990a). Personeelsinformatiesystemen; kengetallen en stuurgetallen als beleidsinstrument. Working Paper gepresenteerd op de Conferentie Personeelinformatiesystemen van het Studiecentrum voor Internationaal Management, Amsterdam.

Hoogendoorn, J. en Spitsbaard, A. (1990b). Job satisfaction Survey Nissan Motor Parts Company 1990, Graduate School of Management, Rotterdam.

Robroek, F. en Hoogendoorn, J. (1991a). Het vak in Europa; Nederlands P&O voor het eerst in vergelijkende studie. In: PW Personeelsmanagement, 15e jaargang, nummer 3.

Hoogendoorn, J. en Spitsbaard, A. (1991b). Kwaliteit en Toekomstgerichtheid van beoordelingssystemen. In: Gids voor Personeelmanagement, jaargang 70, nummer 8.

Hoogendoorn, J. en Niese, Chr. (1991c). Strategic Human Resource Management in the Netherlands. In: International Strategic Human Resource Management; the Price Waterhouse/Cranfield Survey, Cranfield.

Hoogendoorn, J. (1991d). Hoe voorkomt U gaten in de personeelvoorziening? In: Gids voor Personeelmanagement, jaargang 70, nummer 9.

Hoogendoorn, J. (1991e). Beschikbaarheid van accurate personele informatie. In: J. Paauwe en J.H. Huijgen, Personeelsmanagement, bedrijfskundig en economisch bekeken, Samsom Uitgeverij, Alphen aan den Rijn.

Hoogesteijn, P. en Hoogendoorn, J. (1991f). Waarom houdt de beoordeling van managers op bij de top? In: Elan, Magazine voor Directeuren en Commissarissen, jaargang 6, nummer 7/8.

Hoogendoorn, J. en Brewster, C. (1992a). Human resource aspects of decentralisation and devolution. In: Personnel Review, volume 21, nummer 1.

Hoogendoorn, J. (1992b). Individualisering en Management Development. Working Paper gepresenteerd op de Focus Conferentie Management Development in tijden van verandering, Amstelveen.

Hoogendoorn, J. (1992). Onderzoek naar de mogelijkheden van verbetering van de toepassing van P&O-kengetallen voor planning en control; t.b.v. de Gemeente Rotterdam; eindrapportage; Rotterdam.

Hoogendoorn, J. en Haima van der Wal, Tj. (1992c). The Netherlands. Chapter in Chr. Brewster et al. European Human Resource Management Guide, Academic Press, London.

Hoogendoorn, J., Sirks, J. en Haima van der Wal, Tj. (1992d). Het Price Waterhouse/Cranfield Project over internationaal Strategisch Human Resource Management; verslag van de Nederlandse resultaten, Faculteit Bedrijfskunde, Rotterdam.

Hoogendoorn, J., Spitsbaard, A. en Haima van der Wal, Tj. (1992e). Nissan Motor Parts Company Job Satisfaction Survey 1992, Graduate School of Management, Rotterdam.

Hoogendoorn, J. en Brewster, C. (1993a). Human Resource Aspects of Decentralisation and Devolution, in: A. Hegewisch and Chr. Brewster, European Developments in Human Resource Management. London: Kogan Page.

Hoogendoorn, J. (1993b). Continuïteit van de Hoofdafdeling Personeel & Organisatie van het Ministerie van Justitie. Den Haag: Ministerie van Justitie.

Hoogendoorn, J. (1993c). Het P&O-mandaat van het Agentschap Immigratie- en Naturalisatiedienst bij het Ministerie van Justitie. Den Haag: Ministerie van Justitie.

Hoogendoorn, J. (1994c). Sterkten en Zwakten van P&O. In: Gids voor personeelsmanagement, nummer 2.

Hoogendoorn, J. (1994d). Hollandske Personalarbete: Decentralisering. In: Personalarbete & Ledarskap, nummer 2, jaargang 25.

Hoogendoorn, J. (1994e). Management Development. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 3, pagina's 32-33.

Hoogendoorn, J., Dieben, H.A.S. en Spitsbaard, A.W. (1994f). Populariteit van Arbeidssatisfactie-onderzoek neemt toe. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 3.

Hoogendoorn, J. (1994g). Kengetallen voor Personeelsplanning. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 4.

Hoogendoorn, J. (1994h). Kengetallen voor Personeelsbeoordeling. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 5.

Hoogendoorn, J. (1994i). Toekomstscenario's voor P&O. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 6.

Hoogendoorn, J. (1994j). Werving, Selectie en Instroom. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 6.

Hoogendoorn, J. (1994k). Organisatie-en organisatiestructurering. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 7/8, 1994.

Hoogendoorn, J. (1994l). Ken -en Stuurgetallen Loonkosten en Beloning. Handboek Belonen, aflevering 8. Kluwer, Deventer.

Hoogendoorn, J. (1994m). Loonkosten en Beloning. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 9.

Hoogendoorn, J. (1994n). Vormings- en opleidingsbeleid. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 10.

Hoogendoorn, J. (1994o). Verbeteren Arbeidsklimaat. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 11.

Hoogendoorn, J. (1994p). De belangrijkste kengetallen voor P&O. In: Gids voor Personeelsmanagement, nummer 12.

Hoogendoorn, J. (1994q). Personele en organisatie-aspecten van fusie en samenwerking. In: Fusies en acquisities onder redactie van J.C.K.W. Bartel e.a.. Houten: Stenfert Kroese/ Educatieve Partners Nederland, Houten.

Hoogendoorn, J. (1994r). Resultaten Enquête Vacature-beoordeling. Projectgroep Strategisch Human Resource Management, Onderzoeksverslag, Rotterdam.

Laumans, M., Stiphout, J. van, Sirks, J., en Hoogendoorn, J. (1995a). Het Cranfield onderzoek naar Internationaal Strategisch Human Resource Management, E.U.R., Rotterdam.

Van den Oever, Y en Hoogendoorn, J. (1995b). Verslag van de Panelmeeting betreffende het Cranfield Onderzoek naar Internationaal Strategisch Human Resource Management, E.U.R., Rotterdam.

Hoogendoorn, J. en Spitsbaard, A.W. (1995c). Nissan MPC Job Satisfaction Survey 1995, E.U.R., Rotterdam.

Hoogendoorn, J., Pierhagen, H. en Rigter, E.L. (1995d). Onderzoek naar een Seniorenbeleid voor het Baggerbedrijf; eindverslag. Rotterdam: E.U.R.

Hoogendoorn, J. (1996). Beschikbaarheid van accurate personele informatie, in: J. Paauwe en J.H. Huijgen, Personeelsmanagement in Bedrijf. Alphen aan den Rijn: Samsom.

Hoogendoorn, J. (1996). Evaluatie van de Regeling Beoordeling en Begeleiding van Diensthoofden van de Gemeente 's-Gravenhage, Onderzoeksverslag, Rotterdam..

Hoogendoorn, J. (1996). Strategic Human Resource Management; The Dutch deadlock of the nineties, in: Proceedings of the fifth Conference on International Human Resource Management. San Diego: State University.

Hoogendoorn, J. (1996a). Het functioneren van Human Resource Managers; enkele lessen in de praktijk, in: In-, door- en uitstroom van Personeel; Tijdschrift voor P&O-managers en Adviseurs, Samsom Uitgeverij, Alphen aan den Rijn, nummer 3, 1996.

Hoogendoorn, J., Haima van der Wal, Tj., Bosma, A. en J.L. Zeguers, J.L. (1996b). Duobanen in het Baggerbedrijf; wensen, mogelijkheden en aandachtspunten. Onderzoeksverslag, Rotterdam: E.U.R.

Hoogendoorn, J. (1996c). The contribution of the Rotterdam School of Management to the Research Project In-company Training and Learning in Organizations (LATIO), in: Ylva Kjellberg & Lennart Svensson, Project Work Programma LATIO for the European Commission, University of Lund.

Hoogendoorn, J., Haima van der Wal, Tj. en Doorduyn, W.A. (1997a). Optimalisatie van de Relatie Centraal- Decentraal P&O-beleid, Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Onderzoeksverslag, Rotterdam: E.U.R.

Hoogendoorn, J., van Baarle, J., Doorduyn, W.A. en Koning, M. (1997b).
Personeelsplanning, HRM Planning & Control en Personele
Informatievoorziening, Onderzoeksverslag, Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Rotterdam.

Hoogendoorn, J. (1997c). Promising themes and designs and critical succes factors for international research in HRM, American Management Association, Preconference paper, Boston, 12 pagina's.

Hoogendoorn, J., Donker, A.M., Westerik, B.J. en Karssen, A. (1997d). Vooronderzoek Personeelsplanning-instrument ten behoeve van het Participatiefonds, Rotterdam, Erasmus Business Support Center.

Hoogendoorn, J. en Westerik, B.J. (1997e). Fase Twee, Het VARP; Vraag, aanbod, registratie, prognose-model; onderzoek ten behoeve van het Participatiefonds, Rotterdam, Erasmus Business Support Center.

Baalen, P. van en Hoogendoorn, J. (1997f). The Dutch Learning Environment. Report submitted to the Limerick (Ireland) research meeting of LATIO (Learning and Training in Organisations) - E.U. project, Rotterdam, Erasmus Business Support Center.

Guillaume, R., Hoogendoorn, J., Togt, C. van der en Vlug, P. (1997g).
Rapportage Cultuurbelevingsonderzoek BVH, Rotterdam: Bureau Vlug.

Guillaume, R., Hoogendoorn, J., Togt, C. van der en Vlug, P. (1997h).
Bijlagen bij de Rapportage Cultuurbeleving BVH, Rotterdam: Bureau Vlug.

Hoogendoorn, J. (1997i). Good practice, best practice, bad practice en worst practice; een inleiding in de organisatiepathologie, in: Liber Amicorum voor Erik de Leede, red. Ph. van Engeldorp Gastelaars, ServicePost, Nieuwerkerk a/d IJssel.

Hoogendoorn, J. (1998a). Accurate Personele Informatie, in J. Paauwe en J.H. Huijgen, Personeelsmanagement in Bedrijf, Kluwer, Deventer, tweede gewijzigde druk.

Hoogendoorn, J., Doorduyn, W.A., Lange M. en Togt, C. van der (1998)b. Diversiteit; een kans voor de IT-sector, Erasmus Business Support Centre, Rotterdam.

Hoogendoorn, J. en Spitsbaard, A. W. (1998c). Nissan Europe Job Satisfaction Survey 1998, Erasmus Business Support Centre, juni 1998.

Hoogendoorn, J. (1998d). Promising themes, designs and critical success factors for international research in HRM, in Journal of Managerial Psychology, volume 13, number 3-4, MCB University Press, Bradford, pagina's.

Hoogendoorn, J. (1999). Strategisch Human Resource Management in Nederland en in Europa. In: Tijdschrift voor HRM, nr. 3, 1999.

Hoogendoorn, J. (2002a). Personele en organisatie-aspecten van fusie en samenwerking. In: Bartel, J.C.W.K., van Frederikslust, R.A.I. & Schenk, H., Fusies & Acquisities. Dordrecht: Elsevier.

Hoogendoorn, J. (2002b). Cases bij Human Resource Management. Den Haag: Academic Service.

Hoogendoorn, J., Luckerath, M. & Rutgers, V. (2010). Thuis in de wereld, het huis op orde; verslag van de Commissie Evaluatie Reorganisatie Bureau van de Universiteit. Rotterdam: Erasmus Universiteit.

Hoogendoorn, J. en van der Plas, G. (2010). Verslag van de Werkgroep Kwalitatieve Analyse Personeelsontwikkeling. Ministerie van Buitenlandse Zaken. Rotterdam: Rotterdam School of Management.

Hoogendoorn, J., Feuler, W. & van Wijk, P. (2010). Einde aan de olie? Rotterdam: Parttime Opleiding, Rotterdam School of Management, Erasmus University.